

<b>Företagsuppgifter</b>	
Företagets namn	Ljungby Energinät AB
Organisationsnummer	556082-3998
Övervakningsansvarig	Bo Schönbeck
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2025
<b>Ingår distributionsnätföretaget i samma koncern som ett företag som bedriver produktion av eller handel med el</b>	Ja
<b>Ingår distributionsnätetsföretaget i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare</b>	Nej
<b>Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part</b>	
Verksamhetsansvarig utbildar personal kontinuerligt. Ny personal genomgår en intern utbildning i ämnet för att motverka diskriminering av tredje part. Övervakningsplanen revideras efter behov och kommuniceras till berörd personal. Protokoll förs avseende genomförd utbildning/kommunikation med personal.	
<b>Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan</b>	
<b>Kundregister</b>	Ja
<b>Förbrukningsregister</b>	Ja
<b>Avtalsvillkor</b>	Ja
<b>Kundens elhandelsleverantör</b>	Ja
<b>Leverantörsbyten</b>	Ja
<b>Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information</b>	Endast berörd personal har tillgång till känslig information
<b>Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden</b>	Nyanställd personal genomgår intern utbildning innan tjänstgöring påbörjas . Övervakningsplanen kommuniceras årligen med berörd personal.
<b>Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen</b>	
Verksamhetsansvarig, som är en del av ledningsgruppen, informerar och utbildar berörd personal om vikten av att förhindra diskriminering samt om övervakningsplanen i dess helhet . Övervakningsansvarig tillser att verksamhetsansvarig har tillgång till senast uppdaterade version av övervakningsplanen.	
<b>Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige</b>	Utsedd av styrelsen

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2026-01-19

<b>Beskriv vilka befogenheter denne har</b>	Övervakningsansvarig är VD för bolagskoncernen
<b>Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen</b>	Verksamhetsansvarig, som är en del av ledningsgruppen, kommunicerar övervakningsplanen vidare i organisationen
<b>Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?</b>	Nej
<b>Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året</b>	Genom daglig kontakt med såväl den verksamhetsansvarige som med berörd personal
<b>Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?</b>	VD
<b>Ange befattning</b>	VD
<b>Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:</b>	<a href="http://www.ljungby-energi.se">www.ljungby-energi.se</a>

Support-Id: 914-CDC