

2025-02-11

### Företagsuppgifter

Företagets namn	Ljungby Energinät AB
Organisationsnummer	556082-3998
Övervakningsansvarig	Bo Schönbeck
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2024

<b>Ingår nätverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med el?</b>	Ja
---	----

<b>Ingår nätverksamheten i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare</b>	Nej
--	-----

<b>Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part</b>	<p>Utbildning av personal sker kontinuerligt. Ny personal genomgår en intern utbildning i ämnet och ledningen påtalar vikten av att motverka diskriminering av tredje part. Övervakningsplanen revideras efter behov och kommuniceras ut till berörd personal. Genomgång av planen med personalen har utförts samt protokoll upprättas i samband med mötet.</p>
--	---

<b>Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan</b>	
---	--

<b>Kundregister</b>	Ja
---------------------	----

<b>Förbrukningsregister</b>	Ja
-----------------------------	----

<b>Avtalsvillkor</b>	Ja
----------------------	----

<b>Kundens elhandelsleverantör</b>	Ja
------------------------------------	----

<b>Leverantörsbyten</b>	Ja
-------------------------	----

<b>Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information</b>	Endast berörd personal har tillgång till känslig information
---	--

<b>Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden</b>	Övervakningsplanen kommuniceras årligen med berörd personal. Nyanställd personal genomgår en intern utbildning innan tjänstgöring påbörjas.
--	---

<b>Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen</b>	<p>Verksamhetsansvarig, som är en del av ledningsgruppen, informerar och utbildar berörd personal om vikten av att förhindra diskriminering samt om övervakningsplanen i dess helhet. Övervakningsansvarig ser till att verksamhetsansvarig har tillgång till senast uppdaterade versionen av övervakningsplanen.</p>
--	---

<b>Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige</b>	Utsedd av styrelsen
---	---------------------

## Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2025-02-11

<b>Beskriv vilka befogenheter denne har</b>	Övervakningsansvarig är VD för bolagskoncernen
<b>Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen</b>	Verksamhetsansvarig, som är en del av ledningsgruppen, kommunicerar övervakningsplanen vidare i organisationen
<b>Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?</b>	Nej
<b>Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året</b>	Genom daglig kontakt med såväl den verksamhetsansvarige som med berörd personal.
<b>Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?</b>	VD
<b>Ange befattning</b>	VD
<b>Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:</b>	<a href="http://www.ljungby-energi.se">www.ljungby-energi.se</a>

Support-Id: 1F8-084